

КОНФЕРЕНЦИЯ «УНИВЕРСИТЕТСКАЯ НАУКА - 2011», ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

ТЕОРЕТИЧЕСКИ-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ПОТЕНЦИАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ.

Р. А. Толпежников, к.э.н., доцент ПГТУ

Внутренняя структура является важнейшей характеристикой потенциала, а потому, выходя из системного подхода, было выделено его структурные элементы, распределенные по уровням системы. Каждый структурный элемент может рассматриваться и как самостоятельная система, и как подсистема в рамках системы высшего порядка. Поэтому предлагается при описании структуры использовать комплексный подход, который совмещает преимущества ресурсного и функционального подходов. Использование системноструктурного подхода до формирования состава потенциала дало возможность установить, что все его элементы функционируют одновременно и в совокупности.

Именно это обуславливает возможность и необходимость структуризации потенциала, а также определение соотношения, между его составляющими (рис.1).

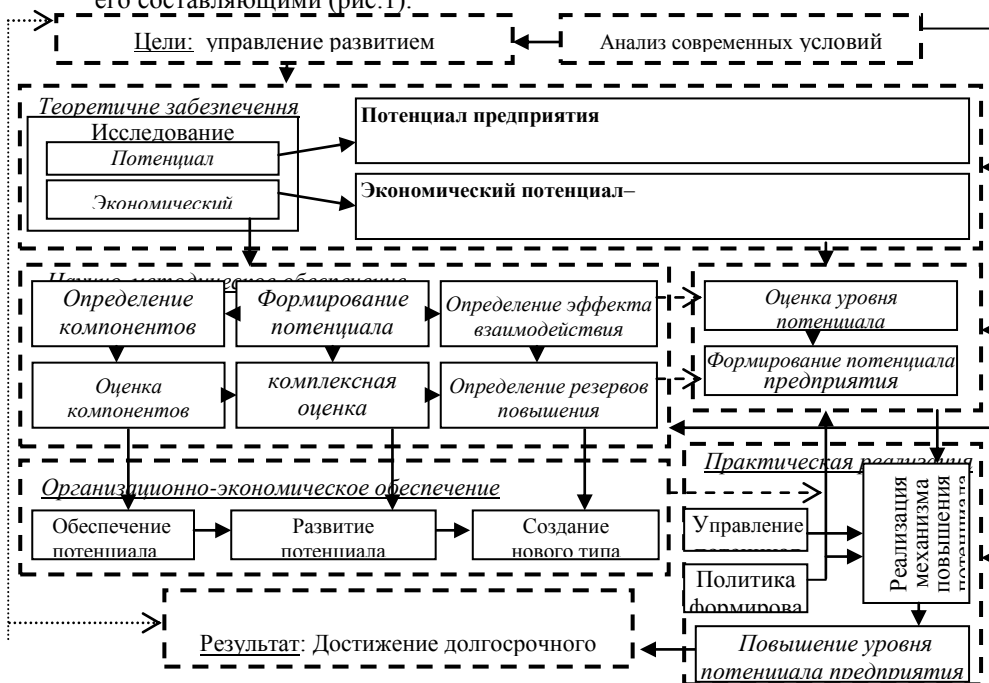


Рис.1 Логико-структурная схема концепции управления потенциалом предприятия

Исходя из определения потенциала поданного выше, и с учетом анализа подходов разных авторов к его оценке предлагается следующая общая модель оценки потенциала предприятия (ПП):

$$ПП = f(П_{пр}, П_{ф-е}, П_{упр}) \quad (1)$$

где $П_{пр}$, $П_{ф-е}$, $П_{упр}$, – соответственно, производственный, финансово-экономический, управленческий потенциалы.

Модель количественной оценки потенциала предприятия на определенный момент времени $t=ti$ будет иметь следующий вид:

$$К_{пнк}(t) = \{ П_{пнр}(t), П_{ф-е}(t), П_{упнр}(t) \}, t=ti \quad (2)$$

где $П_{пнр}(t)$, $П_{ф-е}(t)$, $П_{упнр}(t)$, – соответственно количественная оценка производственного, финансово-экономического, управленческого, в составе потенциала предприятия на определенный момент времени $t=ti$.

РАЗВИТИЕ ИНТЕГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ В ГМК УКРАИНЫ

А.С. Патошин, аспирант ПГТУ

Одной из основных тенденций, характеризующих развитие мировой металлургии на современном этапе, является ее глобализация. При этом наблюдается значительная активизация интеграционных процессов на уровне отдельных компаний, которая проявляется в виде слияний и поглощений и в формировании стратегических альянсов.

Мировой опыт свидетельствует о том, что в металлургии лучшие результаты демонстрируют предприятия, у которых мощная производственная база сочетается с международным опытом построения оптимальной организационной структуры, в частности использованием вертикальной интеграции, предполагающей объединение компаний разных стадий технологического цикла. К важнейшим предпосылкам вертикальной интеграции металлургических компаний относятся: обеспечение источниками сырья, контролируемые компанией; стремление к контролю над нишами рынков сбыта конечной продукции; возможность экономии на масштабах производства; содействие интеграции вертикально структурированных компаний в мировой рынок и обеспечение конкурентоспособности таких структур на мировом рынке металлов.